



ДЕТСКА ГРАДИНА „МАЛКИЯТ ПРИНЦ“
Пловдив, ул. „Леонардо да Винчи“ №47, тел.: 032/ 631-057
E-mail: m.priinz@dg.plovdiv.bg

Утвърждавам:.....

със Заповед № 699 /11.09.2023г.

Анелия Божанова,

Директор на ДГ „Малкият принц“

ПЛАН ЗА ДЕЙСТВИЕ
В ИЗПЪЛНЕНИЕ НА
СТРАТЕГИЯТА ЗА РАЗВИТИЕ
НА ДГ „МАЛКИЯТ ПРИНЦ“,
гр. ПЛОВДИВ
ЗА ПЕРИОДА 2020-2025 ГОДИНА

Пловдив 2023г.

*Дейности за развитие на основните и специфични цели заложи в
Стратегия за развитие на ДТ „Малкият принц“
за периода 2020-2025г.*

2020/2021 учебна година

<i>№</i>	<i>Дейност</i>	<i>Финансиране</i>	<i>Очажвани резултати</i>	<i>Отговорник по изпълнение</i>
<i>I</i>	<i>Административно-стопанска дейност</i>			
<i>1.</i>	<i>Поддържане сграден фонд</i>			
<i>1.1</i>	Освежаване на интериора и обогатяване на дидактичните материали в групите, съобразно възрастовата специфика на децата.	Делегиран бюджет и външно финансиране	Функционална, съобразена с възрастовата специфика образователна среда	Директор
<i>1.2</i>	Частични вътрешни ремонти и реструктуриране на вътрешните пространства	Делегиран бюджет и външно финансиране	Осигуряване на БУТ, оптимизиране на образователната среда	Директор
<i>1.3</i>	Обособяване на място за ситуиране библиотечен фонд за нова методична литература и педагогическа периодика.	Делегиран бюджет и външно финансиране	Оптимизиране на образователната среда в подкрепа на педагогическата колегия.	Комисия Грамотност
<i>1.4</i>	Обособяване на кът „Моето късче България“ – с традиционни български предмети от бита.	Делегиран бюджет	Подобряване и обогатяване на образователните пространства за деца.	Комисия Интериор

1.5	Текуща поддръжка на плувен басей за спазване на Наредба 3/5.2.2007 за здравните изисквания към ДГ	Делегиран бюджет	Гарантиране безопасна и здравословна среда на деца и работещи в детското заведение	Мед.сестра РПС Домакин Директор
2.	<i>Поддържане на дворното пространство</i>			
2.1	Изграждане на първи етап на еко-кът „Природна игротека“ – закупуване и монтиране на кошчета за разд. събиране на отпадъци, на подходящи уреди за поддържане и почистване на градинските пространства.	Делегиран бюджет и външно финансиране	Обособяване нова еко - образователна среда за учене на база собствен опит.	Директор Раб.група РПС Домакин
2.2	Привеждане на съществуващите оградни съоръжения в безопасен и естетичен вид - освежаване	Делегиран бюджет	Опазване на сградния фонд	РПС
2.3	Изграждане на нови игрови и дидактични съоръжения от еко материали на детските площадки, съобразно възрастовите специфики на децата.	Делегиран бюджет и външно финансиране	Осигуряване на безопасна образователна и игрова среда, съобразно възрастовите специфики на децата.	Директор РПС Учители Домакин
2.4	Допълнително залесяване на дворното пространство	Делегиран бюджет и външно финансиране	Облагородяване и подобряване условията в дворното пространство	РПС
II	<i>Организационно-педагогическа дейност</i>			
1.	Изработване и утвърждаване на цялостна концепция за провеждане на обр.процес – годишен	Делегиран бюджет	Оптимизиране и осигуряване на качествен образователен процес в детското заведение	Директор Учители

	план и програми, ПДДГ, ПБУВОТ, Етичен кодекс и др.			
2.	Създаване на методически обединения, работни групи, комисии		Оптимизиране и осигуряване на качествен образователен процес в детското заведение	ПС
3.	Създаване на работни групи, изработване на проекти за кандидатстване по Национални програми	Делегиран бюджет	Разгръщане потенциала на учителите за работа по значими за градината проекти	ПС
4.	Осигуряване помагала за втора, трета и четвърта група	Делегиран бюджет	Осигуряване учебни помагала	Директор
5.	Осигуряване помагала за първа група	Делегиран бюджет	Осигуряване учебни помагала	Директор
6.	Закупуване на спортни уреди и облекла	По ПМС 46	Осигуряване набор от спортни пособия	Директор
7.	Осигуряване на дидактични и Монтесори материали за различните възрастови групи.	Делегиран бюджет	Обогатяване дидактичната база в детското заведение	Директор Учители по групи
8.	Тема:“Богатствата на моята Родина – приобщаване на децата към българските народни традиции и обичаи“(1ва година)			
8.1	Тематична проверка: „Фолклорните традиции и празници в живота на детето“		Оптимизиране на образователния процес	Директор Учители по групи
8.2	Тематичен празник: “Фолклорна въртележка“		Обогатяване на празничния календар	Комисия Празници и развлечения
8.3	Практикум на тема: „Работа с малките литературни жанрове – наричания, броилки,		Обогатяване знанията на деца и педагози за богатството в сферата на българския фолклор	

	пословици и народни мъдрости“			
III	Контролна дейност			
1.	Изработване план за контролната дейност и прилагане в съответствие с ЗПУО – административен, педагогически и финансов контрол		Повишаване качеството на работа в детското заведение	Директор
IV	Квалификационна дейност			
1.	Управленска квалификация - директор	Делегиран бюджет	Повишаване знанията и уменията за качествено управление на финансите	Директор
2.	Кръгла маса: „Българският фолклор като средство за възпитание, обучение, толерантност и приобщаване към националните ценности и самосъзнание.“	Вътрешна квалификация	Повишаване знанията и уменията на учителите	Комисия Квалификация
3.	Квалификационен курс: „Технологии за творческо възпитание в детската градина – арт-педагогика, приказки, игри за личностно развитие“	Делегиран бюджет	Повишаване знанията и уменията на учителите	Комисия Квалификация
4.	Практикум:“Българските детски фолклорни игри в съвременната педагогическа практика в ДГ“	Вътрешна квалификация	Повишаване знанията и уменията на учителите	Комисия Квалификация
5.	Лекция:“Фолклорът и неговото място в света на детето“	Вътрешна квалификация	Повишаване знанията и уменията на учители и помощен персонал	Комисия Квалификация
V	Работа със семейството			

1.	Свикване заседания на Обществения съвет във връзка с чл. 267, ал.1 от ЗПУО		Работа с представители на родителските активи за оптимизиране на образователния процес	Директор
2.	Тематичен следобед с четена на български народни приказки:“ От времето на баба...“, „Ден на отворени врати“ и др.	Външно финансиране	Стимулиране на родителската общност за съвместни инициативи	Комисия Работа с родители
3.	Училище за родители: “Причини за агресивното поведение при децата - начини и техники как да се справим с него“	Външно финансиране	Повишаване знанията на родителите, постигане на по-голяма близост м/у родители и деца	Комисия Работа с родители
4.	Пъстър празник на семейството – моето голямо богатство!	Делегиран бюджет външно финансиране	Постигане на по-голяма близост м/у родители и деца, обогатяване празничния календар на детската градина	Учители по групи
VI	Управление на човешките ресурси			
1.	Заседание на Обществения съвет, работни срещи		Решаване на оперативни въпроси	Директор
2.	Номинация – учител на годината		Оценка труда на педагозите в ДГ	ПС
3.	Лекция и дискусия с пом.персонал: „ Как да общуваме с родителите“	Вътрешна квалификация	Повишаване компетентността на помощния персонал	Комисия Квалификация
1	Провеждане на анкета сред персонала относно спецификата на общуването с родители, отчитане резултат		Повишаване знанията за спецификата на общуването и партнирането с родителите в образователния процес	Комисия Квалификация
2	Диференцирано заплащане	Делегиран бюджет	Стимулиране труда на учителя	Директор
VII	Взаимодействие с институции и НПО			

1.	Проучване възможностите за работа по проекти и национални кампании		Оптимизиране работния процес в детската градина	Директор Раб.групи
2.	Установяване контакти с НПО, възможност за партньорски взаимоотношения		Обновяване и утвърждаване имиджа на детското заведение, популяризиране	Директор
3.	Взаимодействие с МОН и структурните му звена		Оптимизиране работния процес в детската градина	Директор
4.	Взаимодействие с отдел „Образование“		Оптимизиране работния процес в детската градина	Директор

2021/2022 учебна година

№	Дейност	Финансиране	Очақвани резултати	Отговорник по изпълнение
I	Административно-стопанска дейност			
1.	Поддържане сграден фонд			
1.1	Обновяване на коридорните пространства и ситуиране на малки еко-станции за отглеждане на различни растения.	Делегиран бюджет	Естетизиране и оптимизиране на образователната среда	Директор
1.2	Обогатяване на кабинет „Малки откриватели“, чрез изграждане на образователна работилница и „Моят Монтесори космос“	Делегиран бюджет и външно финансиране	Обогатяване на образователните пространства в детската градина	Директор

1.3	Обособяване на „Кът на приказката“	Делегиран бюджет	Оптимизиране на образователната среда	Комисия Интериор
1.4	Обогатяване и разширяване на битовия кът в ДГ с материали посветени специално на Пловдив.	Делегиран бюджет и външно финансиране	Естетизиране и оптимизиране на образователната среда	Комисия Интериор
1.5	Обособяване на сензорна стая за деца със СОП или обособяване на сензорен кът	Делегиран бюджет и външно финансиране	Оптимизиране на образователната среда и осигуряване доп. подкрепа на деца със СОП	Директор ЕПЛР
2.	<i>Поддържане на дворното пространство</i>			
2.1	Поддръжка на зелените пространства, засаждане на цветни алеи.	Делегиран бюджет и ОП“Паркове и градини“	Подобряване вида на двора и детските площадки	РПС Огняр
2.2	Частична вертикална планировка на двор - изток	Делегиран бюджет и/или по програма на Община П-в	Подобряване и обезопасяване вида на детските площадки	Директор
2.3	Допълнителни залесяване на дворното пространство	Делегиран бюджет и външно финансиране	Облагородяване и подобряване условията в дворното пространство	РПС Огняр
3.	<i>Други</i>			
3.1	Актуализиране и поддръжка на сайта на ДГ“Малкият принц“	Делегиран бюджет	Обезпечаване на информационната осигуреност на родители и общественост	Директор
3.2	Анализ и оптимизиране разходите по издръжка на ДГ“Малкият принц“		Ефективно управление и разходване на бюджета	Директор Счетоводител

II	Организационно-педагогическа дейност			
1.	Изработване и утвърждаване на цялостна концепция за провеждане на обр.процес – годишен комплексен план и програми – БДП, Клуб на родителя, Празници и развлечения, Етичен кодекс и др.	Делегиран бюджет	Оптимизиране и осигуряване на качествен образователен процес в детското заведение	Директор ПС
2.	Избор и създаване на методически обединения, работни групи, комисии.		Оптимизиране и осигуряване на качествен образователен процес в детското заведение	ПС
3.	Създаване на работни групи, изработване на проекти по текущи национални и общински програми	Делегиран бюджет	Разгръщане потенциала на учителите за работа по значими за градината проекти	Директор ПС
4.	Осигуряване помагала за подготвителни групи	Делегиран бюджет	Осигуряване учебни помагала	Директор
5.	Осигуряване помагала за първа група	Делегиран бюджет	Осигуряване учебни помагала	Директор
6.	Закупуване на спортни пособия и уреди	По ПМС 46	Обогатяване набора от спортни уреди в дг	Директор Раб.група
7.	Създаване на работна група за кандидатстване в кампания „Обичам природата и аз участвам“ към МОСВ - ПУДООС	Делегиран бюджет	Обогатяване дидактичната база в детското заведение	Директор Работна група
8.	Тема:“Богатствата на моята Родина – приобщаване на децата към българските народни			

	традиции и обичаи“(2ра година)			
8.1.	Тематична проверка: „Любим роден край – възпитаване на любов към България и родния град“		Оптимизиране на образователния процес	Директор Комисия Квалификация
8.2.	Тематична изложба: „Богатствата на моя Пловдив“		Стимулиране творческите изяви на децата	Комисия Интериор
8.3.	„Най-хубавото се вижда само със сърцето!“ – открити практики по групи	Делегиран бюджет външно финансиране	Оптимизиране на образователния процес	Учители по групи
III	Контролна дейност			
1.	Изработване план за контролната дейност и прилагане в съответствие с чл. 258 от ЗПУО – административен, педагогически и финансов контрол		Повишаване качеството на работа в детското заведение	Директор
IV	Квалификационна дейност			
1.	Квалификация на учителския колектив на тема:“ Приобщаващо образование: осъществяване на обща и допълнителна подкрепа в детската градина и училището“	Делегиран бюджет	Повишаване знанията, уменията и компетентностите на учителите	Комисия Квалификация
2.	Дискусия: “Празниците и развлеченията в детската градина-начин да сме заедно“	Вътрешна квалификация	Повишаване знанията, уменията и компетентностите на учителите	Комисия Квалификация
3.	Кръгла маса: “Познание и възпитание чрез	Вътрешна квалификация		Комисия Квалификация

	народните празници, традиции и обичаи“			
4.	Управленска квалификация - директор	Делегиран бюджет	Оптимизиране знанията и уменията по актуални въпроси и проблеми	Директор
V	<i>Работа със семейството</i>			
1.	Родителски срещи по групи – минимум три пъти годишно.		Родителски срещи по групи за подкрепа на семейството и родителите.	Учители по групи
2.	Тематични следобеди, изработването на пътна карта на детето до ДГ, дейности по БДП		Акцент върху важността от изграждането на добра пътна култура у децата	Учители по групи
3.	Творчески и креативни дейности „Майсторете ръчички за радост на всички“- организиране на работилници, тематични ателиета и др.		Привличане на родителската общност към съвместните дейност в ДГ	Директор Учители по групи
4.	Училище за родители:“Как да формираме умения за безопасно движение по пътищата у децата“		Акцент върху важността от изграждането на добра пътна култура у децата	Директор Учители по групи
5.	Свикване заседания на Обществения съвет във връзка с чл. 267, ал.1 от ЗПУО		Работа с представители на родителските активи за оптимизиране на образователния процес	Директор
VI	<i>Управление на човешките ресурси</i>			
1.	Тренинг: „Ролята на положителните взаимоотношения в екипа“		Оптимизиране на микроклимата между учители и помощен персонал	Директор Комисия Квалификация

2.	Номинация – учител на годината		Оценка труда на педагозите в ДГ	ПС
3.	Заседание на Обществения съвет, работни срещи		Решаване на оперативни въпроси	Директор
4.	Диференцирано заплащане	Делегиран бюджет	Стимулиране труда на учителя	Директор
VII	Взаимодействие с институции и НПО			
1.	Проучване възможностите за работа по проекти и национални кампании		Оптимизиране работния процес в детската градина	Директор Раб. групи
2.	Взаимодействие с отдел „Образование“		Оптимизиране работния процес в детската градина	Директор
3.	Взаимодействие с МОН и структурните му звена		Оптимизиране работния процес в детската градина	Директор
4.	Образователен обмен с други ДГ в гр.Пловдив		Обмяна на добри практики	Директор Учители
5.	Установяване контакти с НПО, възможност за партньорски взаимоотношения		Обновяване и утвърждаване имиджа на детското заведение, популяризиране	Директор

2022/2023 учебна година

№	Дейност	Финансиране	Очақвани резултати	Отговорник по изпълнение
I	Административно-стопанска дейност			
1.	Поддържане сграден фонд			
1.1	Поддържане и обогатяване на Монтесори средата в помещенията на групите	Делегиран бюджет	Оптимизиране обстановката в детските групи	Директор

1.2	Частично обновяване на фойета и коридори на първи етаж	Делегиран бюджет	Пълноценно използване на пространствата, създаване на фото-стена на детските групи	Директор
1.3	Обогатяване на дидактичната база – Монтесори материали и дидактични средства за работа в групите.	Делегиран бюджет и външно финансиране	Функционална, съобразена с възрастовата специфика на децата, образователна среда	Директор
1.4	Изграждане на нови информационни табла във фойето на 1ви етаж	Делегиран бюджет и външно финансиране	Оптимизиране информираността и взаимодействието с родителската общност	Директор
2.	<i>Поддържане на дворното пространство</i>			
2.1	Изграждане на „Библиотека под небето“ в източна и северна част на двора	Делегиран бюджет и външно финансиране	Изграждане на ново образователно пространство в двора на ДГ	Директор Комисия Грамотност
2.2	Закупуване и снабдяване с разнообразна детска литература на откритите библиотеки.	Делегиран бюджет	Обогатяване материалната база с подходяща детска литература и книги.	Комисия Грамотност
2.3	Закупуване на спортни уреди и съоръжения за различни двигателни активности.	Делегиран бюджет и външно финансиране	Подобряване и оптимизиране вида на спортните игрища	Директор
2.4	Изграждане на втори етап на еко-кът „Природна игротека“ – изграждане на сензорна „Монтесори еко-пътека“.	Делегиран бюджет	Обособяване нова еко-образователна среда за учене на база собствен опит.	Директор Учители
2.5	Допълнително залесяване на дворното пространство и санитарна сеч.	Делегиран бюджет и външно финансиране	Облагородяване и подобряване условията в дворното пространство	РПС Огняр Домакин
3.	<i>Други</i>			

3.1	Актуализиране и поддръжка на сайта на ДГ “Малкият принц“	Делегиран бюджет	Обезпечаване на информационната осигуреност на родители и общественост	Директор
3.2	Анализ и оптимизиране разходите по издръжка на ДГ “Малкият принц“		Ефективно управление и разходване на бюджета	Директор Счетоводител
II	Организационно-педагогическа дейност			
1.	Изработване и утвърждаване на цялостна концепция за провеждане на обр. процес – годишен комплексен план и програми – БДП, Квалифик. план, Празници и развлечения, Етичен кодекс и др.	Делегиран бюджет	Оптимизиране и осигуряване на качествен образователен процес в детското заведение	Директор Комисии
2.	Създаване на методически обединения, работни групи, комисии		Оптимизиране и осигуряване на качествен образователен процес в детското заведение	ПС
3.	Създаване на работна група, изработване на проект ПУДООС	Делегиран бюджет	Разгръщане потенциала на учителите за работа по значими за градината проекти	Директор ПС
4.	Осигуряване помагала за подготвителни групи	Делегиран бюджет	Осигуряване учебни помагала	Директор
5.	Осигуряване помагала за първа група	Делегиран бюджет	Осигуряване учебни помагала	Директор
6.	Провеждане на традиционен спортен празник и закупуване на спортни пособия и уреди	По ПМС 46	Стимулиране спортните изяви на децата, обогатяване набора от спортни пособия	

7.	Оптимизиране на кабинета с пособия и сензорни материали за работа с деца със СОП	Делегиран бюджет	Подобряване условията за работа с деца със СОП	Директор
8.	Тема: “Детето в грижа за природата“			
9.1	Тематична проверка: “Екологичното възпитание в детската градина – работа по мини проекти“		Оптимизиране на образователния процес	
9.2	Конкурс за детска рисунка в ДГ: „Планетата Земя е моят дом“		Стимулиране творческите изяви на децата	Педагогически екипи
9.3	Тематични следобеди с родители: „Засаждане на подправки и цветя “		Стимулиране на родителската общност за съвместни инициативи	Педагогически екипи
9.4	Кръгла маса “Екологично образование в детска градина. Форми и методи за екологично възпитание на децата“	Делегиран бюджет външно финансиране	Обогатяване на педагогическия инструментариум	Комисия Квалификация
9.5	Експозиция на резултатите от работата по проекти: „Как се грижим за природата“		Обогатяване знанията и уменията на децата в сферата на екологията	Комисия Интериор
9.6	Тематичен празник: „Денят на Земята е и ден на децата!“	Делегиран бюджет	Стимулиране творческите изяви на децата	Комисия Празници и развлечения
III	Контролна дейност			
1.	Изработване план за контролната дейност и прилагане в съответствие с чл. 258 от ЗПУО–финансов, административен, педагогически		Повишаване качеството на работа в детското заведение	Директор

IV	Квалификационна дейност			
1.	Управленска квалификация - директор	Делегиран бюджет	Повишаване знанията и уменията за качествено управление на финансите	Директор
2.	Квалификация учители – „Професионалното прегаряне. Техники за овладяване и контрол на професионалния стрес“	Делегиран бюджет	Повишаване знанията и уменията на учителите	Директор Комисия Квалификация
3.	Семинар: „Иновативни подходи и нетрадиционни форми на екологично възпитание в ПУВ: мини- еко проекти“	Вътрешна квалификация	Повишаване знанията и уменията на учителите	Комисия Квалификация
4.	Практически модул: “Екология в игри – практически идеи за екологично образование в детската градина“	Вътрешна квалификация	Повишаване знанията и уменията на учителите	Комисия Квалификация
5.	Квалификация на помощния персонал „Помощник-възпитателя в Монтесори стаята“	Вътрешна квалификация	Повишаване компетентностите на помощния персонал	Комисия Квалификация
V	Работа със семейството			
1.	Свикване заседания на Обществения съвет във връзка с чл. 267, ал.1 от ЗПУО		Работа с представители на родителските активи за оптимизиране на образователния процес	Директор
2.	Родителски срещи по групи: „Денят на детето в детската градина“		Родителски срещи по групи за подкрепа на семейството и родителите.	Директор Педагогически екипи

3.	Анкета за изследване отношението на родителя към взаимодействието П-Р в контекста на съвременната детска градина	Делегиран бюджет и външно финансиране	Информирание относно нагласите и очакванията на родителите от взаимодействието им с педагозите в ДГ	Директор Пед. екипи
4.	Лектория за родители: „Как детето възприема света и природата през нашите очи“	Външно финансиране	Повишаване знанията на родителите, постигане на по-голяма близост м/у родители и деца	Директор Пед. екипи
VI	<i>Управление на човешките ресурси</i>			
1.	Номинация – учител на годината		Оценка труда на педагозите в ДГ	ПС
2.	Заседание на Обществения съвет, работни срещи		Решаване на оперативни въпроси	Директор
3.	Тренинг с помощния персонал: “Мястото на помощник-възпитателя във възпитателно-образователния процес“	Вътрешна квалификация	Актуализиране и оптимизиране знанията и уменията на помощния персонал	Комисия Квалификация
VII	<i>Взаимодействие с институции и НПО</i>			
1.	Установяване контакти с НПО, възможност за партньорски взаимоотношения		Обновяване и утвърждаване имиджа на детското заведение, популяризиране	Директор
2.	Проучване възможностите за работа по проекти и национални кампании		Оптимизиране работния процес в детската градина	Директор Раб. групи
3.	Взаимодействие с РУО, с МОН и структурните му звена		Оптимизиране на работния процес в детската градина	Директор
4.	Взаимодействие с отдел “Образование“		Оптимизиране на работния процес в детската градина	Директор

2023/2024 учебна година

№	Дейност	Финансиране	Очаждани резултати	Отговорник по изпълнение
I	Административно-стопанска дейност			
1.	<i>Поддържане сграден фонд</i>			
1.1	Поддържане и обогатяване на иновативния интериор в помещенията на групите	Делегиран бюджет	Оптимизиране обстановката в детските групи	Директор
1.2	Частично обновяване на фойета и коридори на втори и трети етаж	Делегиран бюджет	Пълноценно използване на пространствата, създаване на фотостена на детските групи	Директор
1.3	Обогатяване на дидактичната база – Монтесори материали и дидактични средства за работа в групите.	Делегиран бюджет и външно финансиране	Функционална, съобразена с възрастовата специфика на децата, образователна среда	Директор
1.4	Изграждане на нови външни информационни табла - крило изток	Делегиран бюджет и външно финансиране	Оптимизиране информираността и взаимодействието с родителската общност	Директор
2.	<i>Поддържане на дворното пространство</i>			
2.1	Изграждане на 3 броя образователни пространства за учене, експерименти и творчество на открито - беседки	Делегиран бюджет и външно финансиране	Изграждане на нови образователни пространства в двора на ДГ	Директор Пед.екипи РПС
2.2	Закупуване и снабдяване с различни градинарски пособия, постери и материали.	Делегиран бюджет	Обогатяване материалната база с подходяща уреди.	Директор Пед.екипи
2.3	Обогатяване на еко-кът „Природна игротека“ с	Делегиран бюджет	Обособяване на ново образователно	Директор Пед. екипи

	малък природонаучен музей на открито.	НПО	пространство с екологична насоченост.	РПС
2.4	Засаждане на цветни лехи в дворното пространство.	Делегиран бюджет и външно финансиране	Облагородяване и подобряване условията в дворното пространство	Директор РПС Домакин
3.	<i>Други</i>			
3.1	Актуализиране и поддръжка на сайта на ДГ “Малкият принц“	Делегиран бюджет	Обезпечаване на информационната осигуреност на родители и общественост	Директор
3.2	Анализ и оптимизиране разходите по издръжка на ДГ “Малкият принц“		Ефективно управление и разходване на бюджета	Директор
II	<i>Организационно-педагогическа дейност</i>			
1.	Изработване и утвърждаване на цялостна концепция за провеждане на обр. процес – годишен комплексен план и програми – БДП, Клуб на родителя, Празници и развлечения, Етичен кодекс и др.	Делегиран бюджет	Оптимизиране и осигуряване на качествен образователен процес в детското заведение	Директор ПС
2.	Създаване на методически обединения, работни групи, комисии		Оптимизиране и осигуряване на качествен образователен процес в детското заведение	ПС
3.	Създаване на работни групи, изработване на проекти за кандидатстване по Национални програми	Делегиран бюджет	Разгръщане потенциала на учителите за работа по значими за градината проекти	ПС
4.	Осигуряване помагала за втора, трета и четвърта групи	Делегиран бюджет	Осигуряване учебни помагала	Директор

5.	Осигуряване помагала за първа група	Делегиран бюджет	Осигуряване учебни помагала	Директор
6.	Закупуване на спортни уреди и облекла	По ПМС 46	Обогатяване набора от спортни пособия	Директор
7.	Оптимизиране на кабинета със специализирана литература и подходящи детски книжки за работа с деца със СОП	Делегиран бюджет	Подобряване условията за работа с деца със СОП	Директор ЕПЛР
8.	Тема: “Детето в грижа за природата“ (2ра година)			
9.1	Тематична проверка: “Екологичното възпитание в детската градина – експерименти на открито“		Оптимизиране на образователния процес	Директор Пед. екипи
9.2	Конкурс за детска рисунка на ниво Община Пловдив: „Розата на Малкият Принц“		Стимулиране творческите изяви на децата	Директор Пед. екипи
9.3	Тематични следобеди с родители „Заедно играем, учим и творим“		Стимулиране на родителската общност за съвместни инициативи	Пед. екипи
9.4	Кръгла маса “Как да стимулираме детето да учи на открито“	Делегиран бюджет външно финансиране	Обогатяване на педагогическия инструментариум	Комисия Квалификация
9.5	Експозиция на резултатите от работата по проекти: „Експерименти на открито“		Обогатяване знанията и уменията на децата в сферата на екологията	Пед. екипи
9.6	Тематичен празник: „Разделно отпадъци събирам – да пазя природата избирам“	Делегиран бюджет	Стимулиране творческите изяви на децата	Директор Комисия Празници и развлечения
III	Контролна дейност			

1.	Изработване план за контролната дейност и прилагане в съответствие с чл. 258 от ЗПУО–финансов, административен, педагогически		Повишаване качеството на работа в детското заведение	Директор
IV	Квалификационна дейност			
1.	Управленска квалификация - директор	Делегиран бюджет	Повишаване знанията и уменията за качествено управление на финансите	Директор
2.	Квалификация учители – „Проектно-базираното обучение“	Делегиран бюджет	Повишаване знанията и уменията на учителите	Комисия Квалификация
3.	Семинар: „Експериментите в екологично възпитание - да учим чрез опит“	Вътрешна квалификация	Повишаване знанията и уменията на учителите	Комисия Квалификация
4.	Практически модул: “Природния кът в Монтесори стаята – как да бъде оптимално обособен“	Вътрешна квалификация	Повишаване знанията и уменията на учителите	Комисия Квалификация
5.	Квалификация на помощния персонал „Как да общуваме с афектираното дете“	Вътрешна квалификация	Повишаване компетентностите на помощния персонал	Комисия Квалификация
V	Работа със семейството			
1.	Свикване заседания на Обществения съвет във връзка с чл. 267, ал.1 от ЗПУО		Работа с представители на родителските активи за оптимизиране на образователния процес	Директор
2.	Родителски срещи по групи: „Правилата в		Родителски срещи по групи за подкрепа на	Пед. екипи

	Монтесори класна стая – как да ги постигнем у дома“		семейството и родителите.	
3.	Анкета за изследване отношението на родителя към самостоятелността на детето в ДГ	Делегиран бюджет	Информирани относно нагласите и очакванията на родителите от взаимодействието им с педагозите в ДГ	Директор Пед. екипи
4.	Лектория за родители: „Агресивното поведение при детето – как да се справим “	Външно финансиране	Повишаване знанията на родителите, постигане на по-голяма близост м/у родители и деца	Пед. екипи Психолог ЕПЛР
VI	<i>Управление на човешките ресурси</i>			
1.	Номинация – учител на годината		Оценка труда на педагозите в ДГ	Директор
2.	Заседание на Обществения съвет, работни срещи		Решаване на оперативни въпроси	Директор
3.	Тренинг с помощния персонал: “Как да общуваме с родителите“	Вътрешна квалификация	Актуализиране и оптимизиране знанията и уменията на пом. персонал	Комисия Квалификация
VII	<i>Взаимодействие с институции и НПО</i>			
1.	Установяване контакти с НПО, възможност за партньорски взаимоотношения		Обновяване и утвърждаване имиджа на детското заведение, популяризиране	Директор
2.	Проучване възможностите за работа по проекти и национални кампании		Оптимизиране работния процес в детската градина	Директор
3.	Взаимодействие с РУО, с МОН и структурните му звена		Оптимизиране на работния процес в детската градина	Директор
4.	Взаимодействие с отдел “Образование“		Оптимизиране на работния процес в детската градина	Директор

2024/2025 учебна година

№	Дейност	Финансиране	Очақвани резултати	Отговорник по изпълнение
I	Административно-стопанска дейност			
1.	<i>Поддържане сграден фонд</i>			
1.1	Поддържане и обогатяване на иновативната среда в детските групи	Делегиран бюджет	Оптимизиране обстановката в детските групи	Директор
1.2	Частично обновяване на фойета и коридори на първи и трети етаж	Делегиран бюджет	Пълноценно използване на пространствата, създаване на фотостена на детските групи	Директор Учители по групи
1.3	Обогатяване на дидактичната база – Монтесори материали и дидактични средства за работа в групите.	Делегиран бюджет и външно финансиране	Функционална, съобразена с възрастовата специфика на децата, образователна среда	Директор
1.4	Изграждане на нови външни информационни табла - крило запад	Делегиран бюджет и външно финансиране	Оптимизиране информираността и взаимодействието с родителската общност	Директор
2.	<i>Поддържане на дворното пространство</i>			
2.1	Изграждане на „Вълшебната градина на Принца“ – биоградина и опитни полета със зеленчуци	Делегиран бюджет и външно финансиране	Изграждане на ново образователно пространство в двора на ДГ	Директор Пед.екипи РПС
2.2	Закупуване и снабдяване с различни градинарски пособия, постери и материали.	Делегиран бюджет	Обогатяване материалната база с подходяща уреди.	Директор Пед.екипи

2.3	Обогатяване на еко-кът „Природна игротека“ с малък природонаучен музей на открито.	Делегиран бюджет НПО	Обособяване на ново образователно пространство с екологична насоченост.	Директор Пед. екипи РПС
2.4	Засаждане на цветни лехи в дворното пространство.	Делегиран бюджет и външно финансиране	Облагородяване и подобряване условията в дворното пространство	Директор РПС Домакин
3.	<i>Други</i>			
3.1	Актуализиране и поддръжка на сайта на ДГ “Малкият принц“	Делегиран бюджет	Обезпечаване на информационната осигуреност на родители и общественост	Директор
3.2	Анализ и оптимизиране разходите по издръжка на ДГ “Малкият принц“		Ефективно управление и разходване на бюджета	Директор
II	Организационно-педагогическа дейност			
1.	Изработване и утвърждаване на цялостна концепция за провеждане на обр. процес – годишен комплексен план и програми – БДП, Клуб на родителя, Празници и развлечения, Етичен кодекс и др.	Делегиран бюджет	Оптимизиране и осигуряване на качествен образователен процес в детското заведение	Директор ПС
2.	Създаване на методически обединения, работни групи, комисии		Оптимизиране и осигуряване на качествен образователен процес в детското заведение	ПС
3.	Създаване на работни групи, изработване на проекти за кандидатстване по Национални програми	Делегиран бюджет	Разгръщане потенциала на учителите за работа по значими за градината проекти	ПС

4.	Осигуряване помагала за втора, трета и четвърта групи	Делегиран бюджет	Осигуряване учебни помагала	Директор
5.	Осигуряване помагала за първа група	Делегиран бюджет	Осигуряване учебни помагала	Директор
6.	Закупуване на спортни уреди и облекла	По ПМС 46	Обогатяване набора от спортни пособия	Директор
7.	Оптимизиране на кабинета със специализирана литература и подходящи детски книжки за работа с деца със СОП	Делегиран бюджет	Подобряване условията за работа с деца със СОП	Директор ЕПЛР
8.	Тема: “Екопедагогиката в детската градина – значение и перспективи“			
9.1	Тематична проверка: “Екологичното възпитание в детската градина – начин да научим детето в грижа към Света“		Оптимизиране на образователния процес	Директор Пед. екипи
9.2	Конкурс за детска рисунка на ниво Община Пловдив: „Розата на Малкият Принц“		Стимулиране творческите изяви на децата	Директор Пед. екипи
9.3	Тематични следобеди с родители „Заедно в биоградинката “		Стимулиране на родителската общност за съвместни инициативи	Пед. екипи
9.4	Кръгла маса “Как да стимулираме детето в грижа към природата“	Делегиран бюджет външно финансиране	Обогатяване на педагогическия инструментариум	Комисия Квалификация
9.5	Експозиция на резултатите от работата по проекти: „Експерименти на открито“		Обогатяване знанията и уменията на децата в сферата на екологията	Пед. екипи

9.6	Тематичен празник: „ Детето в грижа към майката Природа“	Делегиран бюджет	Стимулиране творческите изяви на децата	Директор Комисия Празници и развлечения
III	Контролна дейност			
1.	Изработване план за контролната дейност и прилагане в съответствие с чл. 258 от ЗПУО–финансов, административен, педагогически		Повишаване качеството на работа в детското заведение	Директор
IV	Квалификационна дейност			
1.	Управленска квалификация - директор	Делегиран бюджет	Повишаване знанията и уменията за качествено управление на финансите	Директор
2.	Квалификация учители – „Артпедагогика“	Делегиран бюджет	Повишаване знанията и уменията на учителите	Комисия Квалификация
3.	Семинар: „Как да засеем и отгледаме био-градинка“	Вътрешна квалификация	Повишаване знанията и уменията на учителите	Комисия Квалификация
4.	Практически модул: “Моята цветна градина на закрито“	Вътрешна квалификация	Повишаване знанията и уменията на учителите	Комисия Квалификация
5.	Квалификация на помощния персонал „Децата със СОП – възможности и предизвикателства“	Вътрешна квалификация	Повишаване компетентностите на помощния персонал	Комисия Квалификация
V	Работа със семейството			

1.	Свикване заседания на Обществения съвет във връзка с чл. 267, ал.1 от ЗПУО		Работа с представители на родителските активи за оптимизиране на образователния процес	Директор
2.	Родителски срещи по групи: „Правилата в Монтесори класна стая – как да ги постигнем у дома“		Родителски срещи по групи за подкрепа на семейството и родителите.	Пед. екипи
3.	Анкета за изследване отношението на родителя към екодейностите на детето в ДГ	Делегиран бюджет	Информирание относно нагласите и очакванията на родителите от съвместните им действия с педагозите в ДГ	Директор Пед. екипи
4.	Лектория за родители: „Как да установим ясни правила за детето у дома “	Външно финансиране	Повишаване знанията на родителите, постигане на по-голяма близост м/у родители и деца	Пед. екипи Психолог ЕПЛР
VI	Управление на човешките ресурси			
1.	Номинация – учител на годината		Оценка труда на педагозите в ДГ	Директор
2.	Заседание на Обществения съвет, работни срещи		Решаване на оперативни въпроси	Директор
3.	Тренинг с помощния персонал: “Семейството – възможности за подкрепа“	Вътрешна квалификация	Актуализиране и оптимизиране знанията и уменията на пом. персонал	Комисия Квалификация
VII	Взаимодействие с институции и НПО			
1.	Установяване контакти с НПО, възможност за партньорски взаимоотношения		Обновяване и утвърждаване имиджа на детското заведение, популяризиране	Директор
2.	Проучване възможностите за		Оптимизиране работния процес в детската градина	Директор

	работа по проекти и национални кампании			
3.	Взаимодействие с РУО, с МОН и структурните му звена		Оптимизиране на работния процес в детската градина	Директор
4.	Взаимодействие с отдел "Образование"		Оптимизиране на работния процес в детската градина	Директор

Планът за действие е дългосрочен и е инструмент за извеждане на основните дейности по изпълнението на всяка от стратегическите цели и финансовата осигуреност на изпълнението им. Планът е отворена структура и винаги може да бъде актуализиран.

